

Dieses Tool bringt nicht nur frischen Wind in die Feedback-Kultur, sondern sorgt auch dafür, dass am Ende niemand mehr Angst vor einem ehrlichen Gespräch hat – nicht mal die Geschäftsführung.

➔ Ziel ist, die Führung auf Augenhöhe zu fördern, Hierarchie zu durchbrechen und eine Feedback-Kultur zu schaffen, in der auch die oberen Etagen mal konstruktive Kritik schlucken – und vielleicht sogar genießen.

## So läuft's ab



Die Dauer hängt von der Größe des Teams ab, bei 8 Personen musst du etwa 1,5 Stunden einplanen.



Ihr werdet in Zweier-Paarungen gematcht. 15 Minuten ungeschminktes Feedback in einem eigenen Raum. Danach wird rotiert und ihr sammelt neues Feedback.

## Fragen, die ihr euch vorher durch den Kopf gehen lassen könnt?



- Was läuft in unserer Zusammenarbeit super (inhaltlich und menschlich)?
- Was ist die geheime Superkraft des Gegenübers?
- Warum bin ich froh, mit dir im Team zu sein?
- Wo könnten wir noch eine Schippe drauflegen?
- Welche kleine Macke bringt mich regelmäßig zum Schmunzeln – oder zur Verzweiflung?
- Wo könntest du dich noch weiterentwickeln?

## So kann ein Zeitplan dafür ausschauen

➔

	10:10	10:25	10:40	10:55	11:10	11:25	11:40
<b>Meeting Room</b>	Elisa Zack	Elisa Ursula	Elisa Zoe	Elisa Sophie	Elisa Josef	Elisa Jessi	Elisa Hannah
<b>Kitchen</b>	Hannah Ursula	Zack Zoe	Ursula Zoe	Zoe Josef	Sophie Jessi	Jessi Hannah	Jessi Zack
<b>Work Room</b>	Jessi Zoe	Hannah Sophie	Zack Josef	Ursula Jessi	Zoe Hannah	Sophie Zack	Josef Ursula
<b>Outside</b>	Josef Sophie	Jessi Josef	Hannah Jessi	Zack Hannah	Ursula Zack	Zoe Ursula	Sophie Zoe